

Mediation im Arbeitsrecht

Was ist Mediation?

Mediation ist ein spezielles Verfahren für Konfliktpartner, welche gemeinsam mit dem Mediator eine tragfähige, rechtsgültige und selbstbestimmte Lösung erarbeiten wollen. Im Rahmen der Mediation ist es meine Aufgabe, neutral bei der Klärung der jeweiligen Zielvorstellung zu vermitteln, um eine verbindliche Vereinbarung zu erreichen. Ziel der Mediation ist es, dass es am Ende der Mediation zwei Gewinner und keine Verlierer gibt. (Siehe Detailinformation [mediation.pdf](#))

Mediation im Arbeitsrecht / Wirtschaftsmediation

In Unternehmen, in denen Menschen mit unterschiedlichen Charakteren und Interessen täglich auf engem Raum sowie in wechselnden Teams zusammenarbeiten, entsteht eine Vielzahl von Konflikten. Langwierige und destruktive Auseinandersetzungen können den Entwicklungsprozess einer Organisation hemmen. Die damit verbundenen Ressourcen an Zeit, Geld und Nerven sowie die negativen Auswirkungen auf das Arbeitsklima und die Arbeitsabläufe bedeuten erhebliche Kosten.

Oft stehen auch langjährige Geschäftsbeziehungen auf dem Spiel oder es drohen zeitraubende Rechtsstreitigkeiten, deren Ausgang ungewiss ist. Eskalieren die Auseinandersetzungen, sind oft beide Konfliktparteien Verlierer.

Konflikte bieten auch die Chance für einen Neuanfang und positive Veränderungen. Die Mediation ermöglicht Ihrem Unternehmen den konstruktiven Umgang und die Entwicklung zukunftsorientierter Lösungen durch die aktive Beteiligung aller Betroffenen. Die gemeinsam erarbeiteten Lösungen basieren auf der gegenseitigen Anerkennung und Berücksichtigung der unterschiedlichen Interessen. Mediation fördert eine bessere Kommunikation, gegenseitige Wertschätzung und nicht zuletzt auch die Möglichkeit einer humorvoll-distanzierten Betrachtung der Konflikte.

Klassische Konfliktsituationen im Unternehmen entstehen oft

- innerhalb der Geschäftsführung, zwischen Führungskräften, zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat
- zwischen einzelnen Mitarbeitern, zwischen Mitarbeitern und Führungskräften, zwischen Abteilungen und Teams
- bei arbeitsrechtlichen Streitthemen, im Falle von Vertragsgestaltungen und Störungen, bei betrieblichen Veränderungsprozessen sowie bei Personalentscheidungen.

Ich biete Ihnen für diese und ähnlich gelagerte Fälle meine Leistung als Einzelmediatorin oder Co-Mediatorin an.